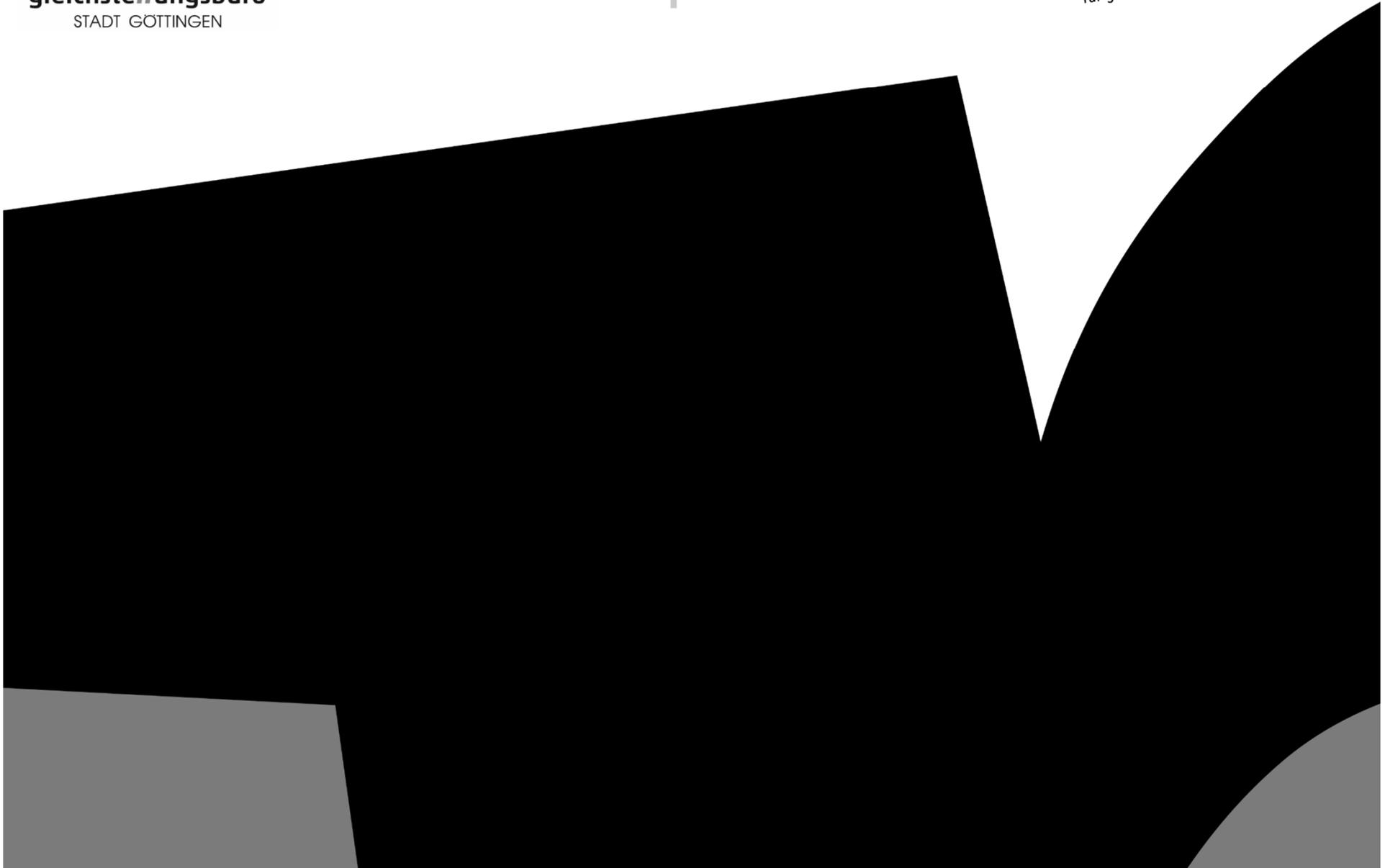




Antidiskriminierungsstelle
des Bundes

respekt*land
Antidiskriminierungsberatung
für ganz Deutschland



Was ist Diskriminierung?

Diskriminierungskategorien nach dem Allgem. Gleichbehandlungsgesetz AGG)

▶ Benachteiligung oder Belästigung aufgrund von:

- Ethnischer Herkunft
- Geschlecht
- Religion o. Weltanschauung
- Behinderung
- Alter
- Sexuelle Identität

Verteilung der Beratungsanfragen auf die AGG-Merkmale (2021)
Mehrfachnennungen bei mehrdimensionaler Diskriminierung enthalten



Quelle: Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2022): Jahresbericht 2021. S. 44.

Formen und Bereiche der Benachteiligung

- ↳ **Unmittelbare Benachteiligung** *Zutritt Geschäft verweigern wegen Hautfarbe*
- ↳ **Mittelbare Benachteiligung** *Muttersprache Deutsch bei Bewerbungen*
- ↳ **Belästigung** *behinderteneindliche Beleidigung*
- ↳ **Sexuelle Belästigung** *unerwünschte anzügliche Sprüche*
- ↳ **Anweisung zur Benachteiligung einer Person** *Chef*in weist Mitarbeiter*in an, keine Menschen mit Migrationshintergrund einzustellen*

↳ Bereiche:

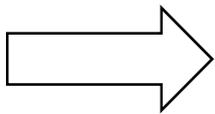
Erwerbsleben: Arbeitsplatz / Erwerbstätigkeit

Zivilrecht: Massengeschäfte / Verträge über Güter/Dienstleistungen

(Einkäufe, Restaurantbesuch, Disco, Musikschule etc. sowie Wohnraum)

Geht das AGG weit genug?

- ▶ **Nicht alle Diskriminierungsformen abgedeckt: sozialer Status, familiäre Fürsorge, Sprache, Körpergewicht**
- ▶ **Kein Schutz vor institutioneller Gewalt (z.B. Polizei)**
- ▶ **Wenig Sichtbarkeit von Betroffenen**
- ▶ **Große Schwierigkeit: Diskriminierung nachweisen**
- ▶ **Zu wenig Information zum AGG, Beratungsmöglichkeiten und Rechten von Betroffenen**



Strukturelle Diskriminierung braucht strukturelle Maßnahmen!

Kreistagsbeschluss 21.12.2022:

Ein Konzept für eine Antidiskriminierungsstelle im Landkreis im nächsten Ausschuss für Personal, Organisationsentwicklung und Gleichstellung vorzustellen.

Eine Zusammenarbeit mit der Stadt Göttingen wird dabei angestrebt.

Konzept schlägt vor:

- Antidiskriminierungsarbeit oft sektor-/zielgruppenspezifisch: nicht jede Diskriminierung abgedeckt
- Keine regelmäßige allumfassende Berichterstattung, keine Einzelfallberatung
- Zentrale Anlaufstelle schaffen: Antidiskriminierungsstelle Landkreis GÖ

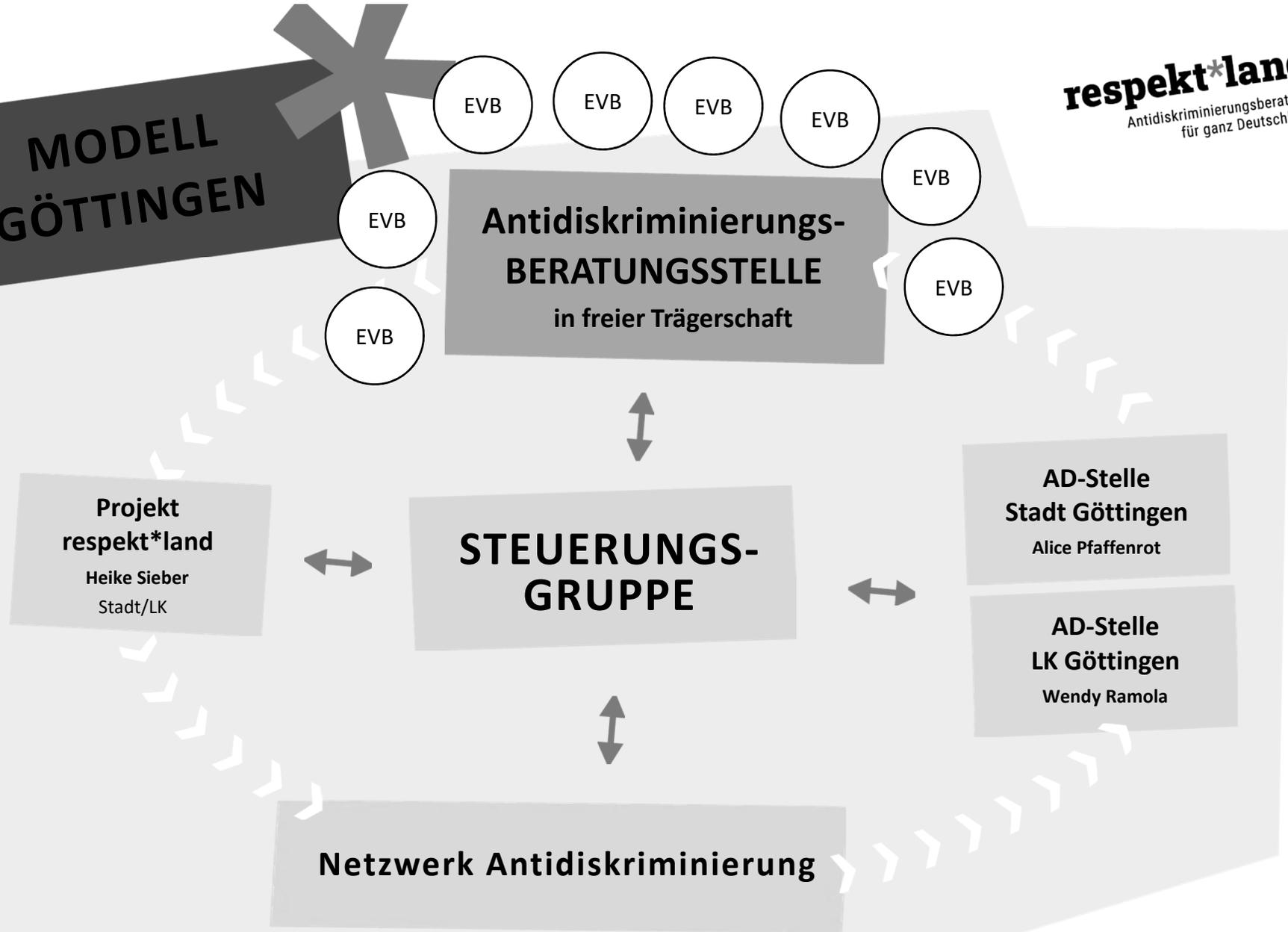
Zusammenarbeit mit der Stadt Göttingen:

Antrag stellen Förderaufruf „Modellhafter Ausbau des Netzwerks zivilgesellschaftlicher Beratungsstellen gegen Diskriminierung“

Gemeinsam mit der Stadt Göttingen bis 31.01.2023

MODELL GÖTTINGEN

respekt*land
Antidiskriminierungsberatung
für ganz Deutschland



EVB = Erst- und Verweisberatung

Mitglieder der Steuerungsgruppe

Dimension	Einrichtung	Name
Ethnische Herkunft	Migrationszentrum (Diakonie)	Solá Tschaeschel
Religion/Weltanschauung	HORiZONT (Fach- und Beratungsstelle zur Förderung religiöser Vielfalt und gelebter Demokratie)	Reem Hassouna
	Runder Tisch der Abrahams-Religionen	Jacqueline Jürgenliemk
Geschlecht	Frauenforum	Petra Bensaid
Behinderung/chron. Erkrankung	EUTB	Linus Müthing
Lebensalter	Alter im ländlichen Raum	Petra Kluge
	Jugendparlament	Leon Strauß
Sexuelle Identität	Queeres Zentrum	Né Fink
		Moriz Jordan
Sozialer Status	Schuldnerberatung AWO	Sarah Kleine
Familiäre Fürsorgeverantwortung	Bündnis für Alleinerziehende	Maria Weiss (Caritas)

Aufgaben der Steuerungsgruppe

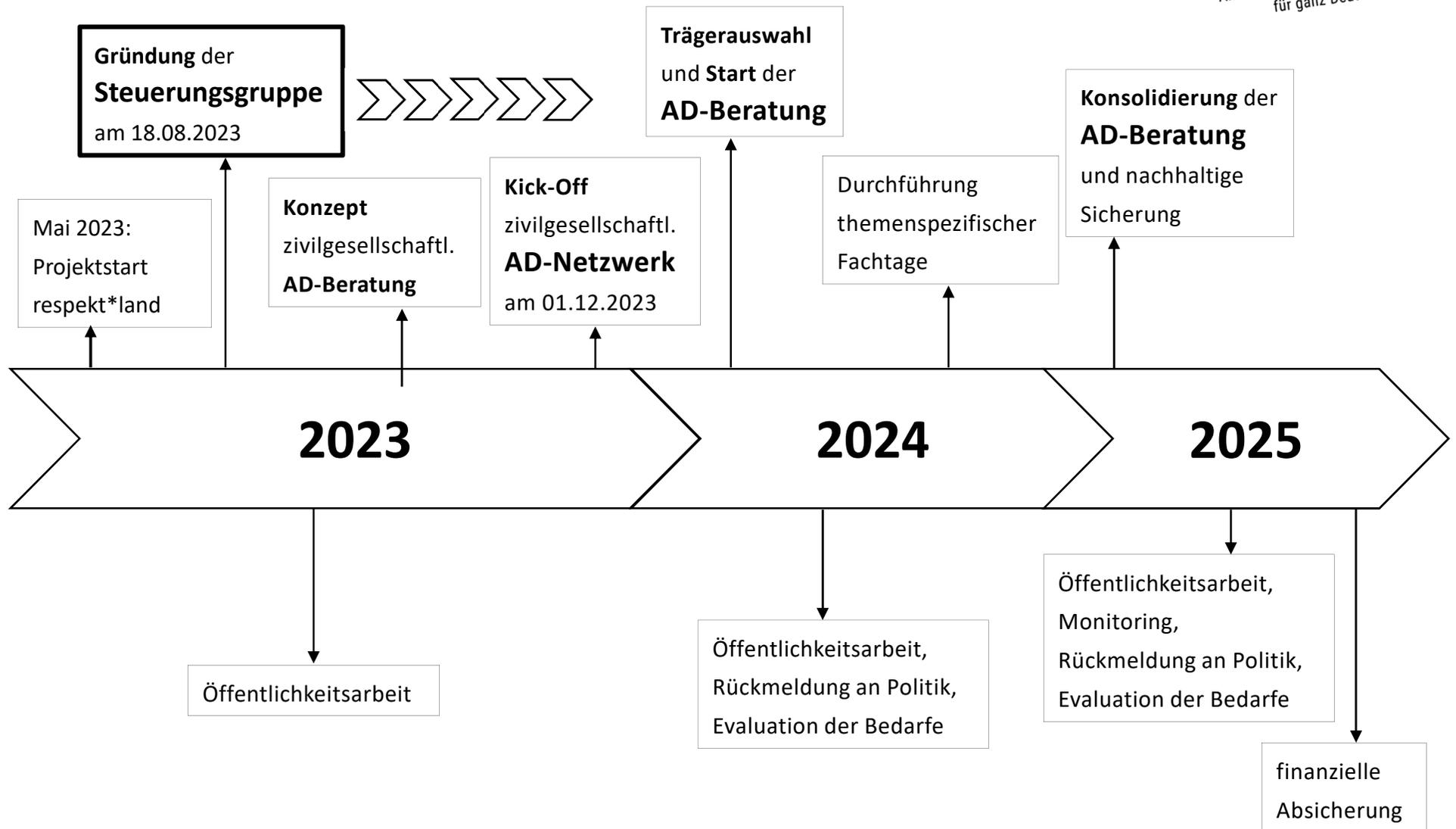
1. Entwicklung eines Konzeptes für eine Antidiskriminierungsberatungsstelle in freier Trägerschaft

- Zielsetzung
- Festlegen von Zielgruppen, Akteur*innen und Wirkungsfeldern
- Konkretisierung der Struktur der Antidiskriminierungsarbeit in Stadt und Landkreis
- Zusammenarbeit mit strukturellen Antidiskriminierungsstellen in Stadt und Landkreis und Organisationen, die künftig Erst- und Verweisberatung anbieten möchten
- Anbindung und Vorschlag zur Finanzierung
- Trägerauswahl und Besetzung der Antidiskriminierungsberatungsstelle Anfang 2024

Aufgaben der Steuerungsgruppe

2. Vorbereitung Gründung eines Antidiskriminierungsnetzwerkes der Kick-off-Veranstaltung am 1. Dezember 2023

- Zielsetzung der Kick-off-Veranstaltung
- Sammeln möglicher Netzwerkmitglieder
- Inhaltliche Vorbereitung entlang der Wirkungsfelder
- Vorbereitung künftiger Arbeitskreise



**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.**

Haben Sie Fragen oder Anregungen?

